

Na temelju članka 15. i 16. Izjave o osnivanju društva s ograničenom odgovornošću, pročišćeni tekst, Poslovni broj: OU-354/2023-1 od 19. travnja 2023. godine i Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), direktorica dana 14. lipnja 2024. godine donosi sljedeći:

PRAVILNIK O MOGUĆNOSTI OBAVLJANJA DODATNOG POSLA (IZVAN RADNOG VREMENA)

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom uređuje postupak izdavanja pisane suglasnosti za sklapanje ugovora o radu s drugim poslodavcem, kako za radnika koji u Društvu radi u punom radnom vremenu, tako i za radnika koji u Društvu radi u nepunom radnom vremenu ali već radi kod više poslodavaca, s ukupnim radnim vremenom od četrdeset sati tjedno (čl. 18a st. 1. Zakona o radu), te se uređuju i druga pravila u vezi s obavljanjem dodatnog posla (izvan radnog vremena).

Članak 2.

Radnik koji želi koristiti mogućnost obavljanja dodatnog posla (izvan radnog vremena) dužan je Društvu podnijeti pisani zahtjev za izdavanje suglasnosti za sklapanje ugovora o radu s drugim poslodavcem (dalje: ugovor o dodatnom radu).

U zahtjevu iz st. 1. ovog članka radnik mora navesti podatke o poslodavcu s kojim želi sklopiti ugovor o dodatnom radu te, po mogućnosti, razdoblje na koje isti želi sklopiti.

Članak 3.

O zahtjevu radnika iz članka 2. ovog Pravilnika odlučuje direktor Društva.

Članak 4.

Radniku će se izdati suglasnost za sklapanje ugovora o dodatnom radu ukoliko su zadovoljeni sljedeći uvjeti:

- radnik uredno izvršava svoje radne zadatke u Društvu,
- rad kod drugog poslodavca neće ometati rad radnika u Društvu,
- ne postoje druge prepreke za izdavanje suglasnosti.

Članak 5.

Suglasnost iz čl. 4. ovog Pravilnika izdat će se sa sljedećim ograničenjima (koja će se navesti u suglasnosti):

- ugovor o dodatnom radu radnik može sklopiti u najdužem trajanju od osam sati tjedno, odnosno do sto osamdeset sati godišnje
- dodatni rad radnik može obavljati isključivo izvan redovnog radnog vremena

Članak 6.

Suglasnost iz čl. 4. ovog Pravilnika izdaje se na određeno vrijeme (za vrijeme trajanja ugovora o dodatnom radu), a najduže na godinu dana.

Članak 7.

U razdoblju trajanja ugovora o dodatnom radu radnik u Društvu može raditi prekovremeno samo ako dostavi pisanu izjavu o pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile (čl. 65. st. 7. Zakona o radu).

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči Društva, a objavit će se i na web stranici Društva.



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Društva dana 14. lipnja 2024. godine, a na snagu je stupio 22. lipnja 2024. godine.

Urbroj: 101-01-01/24-12-1

Zagreb, 14. lipnja 2024.